



Réussir le changement

Mise à jour nov. 2020

Durée 2 jours (14 heures)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre le fonctionnement des organisations à travers les concepts et les outils de l'analyse stratégique
- S'appropriier ces concepts et ces outils en les déclinant dans des mises en situations concrètes
- Renforcer ses capacités d'analyse des processus de changement

PARTICIPANTS / PRÉREQUIS

- Toute personne amenée à piloter ou accompagner des opérations de changement dans son entité
- Pas de prérequis spécifique

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques
- Alternance entre apports théoriques et exercices pratiques (en moyenne 30 à 50%)
- Remise d'un support de cours

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Feuille de présence signée en demi-journée
- Evaluation des acquis tout au long de la formation
- Questionnaire de satisfaction
- Attestation de stage à chaque apprenant
- Positionnement préalable oral ou écrit
- Evaluation formative tout au long de la formation
- Evaluation sommative faite par le formateur ou à l'aide des certifications disponibles

MOYENS TECHNIQUES EN PRÉSENTIEL

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation, équipée d'ordinateurs, d'un vidéo projecteur d'un tableau blanc et de paperboard

MOYENS TECHNIQUES DES CLASSES À DISTANCE

- A l'aide d'un logiciel comme Teams, Zoom etc. un micro et éventuellement une caméra pour l'apprenant, suivez une formation en temps réel et entièrement à distance
- Lors de la classe en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur
- Les formations en distanciel sont organisées en Inter-Entreprises comme en Intra-Entreprise
- L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, labs) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré
- Les participants recevront une invitation avec un lien de connexion. Pour toute question avant et pendant le parcours, une assistance technique et pédagogique est à disposition auprès de notre équipe par téléphone au 03 25 80 08 64 ou par mail à secretariat@feep-entreprises.fr

ORGANISATION

- Les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

PROFIL FORMATEUR

- Nos formateurs sont des experts dans leurs domaines d'intervention
- Leur expérience de terrain et leurs qualités pédagogiques constituent un gage de qualité

ACCESSIBILITÉ

- Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation

Programme de formation

Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

Identifier les changements actuels dans les entreprises

- Identifier les changements actuels dans les entreprises
- Transformations
- Conséquences organisationnelles

Comprendre les organisations

- Une structure
- Un enjeu de rapports stratégiques
- Un lieu de culture et d'identités

Analyser le système de relations entre acteurs

- Concepts et outils clés
- Définition des raisons et objectifs du changement
- Ressources et la dynamique de groupe

- Incertitudes et l'idée de perte, de peur
- Enjeux
- Cadre organisationnel
- Champ d'action

Diagnostiquer une situation de changement

- Changement et organisation
- Analyse de la « résistance au changement »
- Connaissance du système
- Intégration des différences de rationalité et de logiques

Elaborer une stratégie de conduite du changement

- Compter avec le temps, penser la durée
- Favoriser les conditions de la coopération
- Donner du sens et favoriser l'appropriation

Bilan, évaluation et synthèse de la formation