



Recruter et intégrer un travailleur en situation de handicap

Mise à jour : Fév. 2024

Durée : 2 jours - 14 heures

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier la législation relative à l'emploi des travailleurs handicapés
- Comment aborder le handicap lors de l'entretien
- Identifier les contraintes du poste de travail
- Organiser l'accueil et l'intégration du travailleur handicapé

PRÉREQUIS

- Pas de prérequis spécifique

PARTICIPANTS

- Manager ou futur manager

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques
- Remise d'un support de cours

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Feuille de présence signée en demi-journée
- Evaluation des acquis tout au long de la formation
- Questionnaire de satisfaction
- Attestation de stage à chaque apprenant
- Positionnement préalable oral ou écrit
- Evaluation formative tout au long de la formation
- Evaluation sommative faite par le formateur ou à l'aide des certifications disponibles

MOYENS TECHNIQUES EN PRÉSENTIEL

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation, équipée d'ordinateurs, d'un vidéo projecteur d'un tableau blanc et de paperboard

MOYENS TECHNIQUES DES CLASSES À DISTANCE

- A l'aide d'un logiciel comme Teams, Zoom etc... un micro et éventuellement une caméra pour l'apprenant,
- suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la classe en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur
- Les formations en distanciel sont organisées en Inter-Entreprises comme en Intra-Entreprise
- L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, labs) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré
- Les participants reçoivent une invitation avec un lien de connexion
- Pour toute question avant et pendant le parcours, une assistance technique et pédagogique est à disposition auprès de notre équipe par téléphone au 03 25 80 08 64 ou par mail à secretariat@feep-entreprises.fr

ORGANISATION

- Les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

PROFIL FORMATEUR

- Nos formateurs sont des experts dans leurs domaines d'intervention
- Leur expérience de terrain et leurs qualités pédagogiques constituent un gage de qualité

ACCESSIBILITÉ

- Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation. Notre organisme peut vous offrir des possibilités d'adaptation et/ou de compensations spécifiques si elles sont nécessaires à l'amélioration de vos apprentissages

Programme de formation

Qu'est ce que le handicap ?

Nos représentations du handicap

- Nos représentations du handicap

La définition du handicap (familles, statut)

- La définition du handicap (familles, statut)

La loi de 2005 et les obligations des entreprises

- La loi de 2005 et les obligations des entreprises

Recruter un travailleur handicapé

- Recruter un travailleur handicapé

Trouver des candidats ayant une reconnaissance de travailleurs handicapé

- Trouver des candidats ayant une reconnaissance de travailleurs handicapé

Parler du handicap en entretien (recrutement, accueil, évaluation)

- Parler du handicap en entretien (recrutement, accueil, évaluation)

Préparer l'arrivée d'un travailleur handicapé (risques et opportunités)

- Préparer l'arrivée d'un travailleur handicapé (risques et opportunités)

Accueillir et intégrer un travailleur handicapé

- Accueillir et intégrer un travailleur handicapé

Adapter l'environnement professionnel (aménagement du poste de travail, accessibilité)

- Adapter l'environnement professionnel (aménagement du poste de travail, accessibilité)

S'appuyer sur des experts du handicap (acteurs, dispositifs, aides)

- S'appuyer sur des experts du handicap (acteurs, dispositifs, aides)

Connaître le rôle du médecin de travail

- Connaître le rôle du médecin de travail

Comprendre les enjeux pour l'entreprise d'intégrer des travailleurs en situation de handicap

- Comprendre les enjeux pour l'entreprise d'intégrer des travailleurs en situation de handicap