



Membres du Comité Social et Economique (CSE) : formation économique

Mise à jour : Fév. 2024

Durée : 5 jours - 35 heures

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre le fonctionnement et les missions du CSE
- S'approprier le vocabulaire comptable, financier et juridique pour lire les comptes de l'entreprise
- Parvenir à analyser la situation économique de l'entreprise

PRÉREQUIS

- Pas de prérequis spécifique

PARTICIPANTS

- Membres d'un CSE de plus de 50 salariés

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques
- Remise d'un support de cours

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Feuille de présence signée en demi-journée
- Evaluation des acquis tout au long de la formation
- Questionnaire de satisfaction
- Attestation de stage à chaque apprenant
- Positionnement préalable oral ou écrit
- Evaluation formative tout au long de la formation
- Evaluation sommative faite par le formateur ou à l'aide des certifications disponibles

MOYENS TECHNIQUES EN PRÉSENTIEL

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation, équipée d'ordinateurs, d'un vidéo projecteur d'un tableau blanc et de paperboard

MOYENS TECHNIQUES DES CLASSES À DISTANCE

- A l'aide d'un logiciel comme Teams, Zoom etc... un micro et éventuellement une caméra pour l'apprenant,
- suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la classe en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur
- Les formations en distanciel sont organisées en Inter-Entreprises comme en Intra-Entreprise
- L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, labs) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré
- Les participants reçoivent une invitation avec un lien de connexion
- Pour toute question avant et pendant le parcours, une assistance technique et pédagogique est à disposition auprès de notre équipe par téléphone au 03 25 80 08 64 ou par mail à secretariat@feep-entreprises.fr

ORGANISATION

- Les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

PROFIL FORMATEUR

- Nos formateurs sont des experts dans leurs domaines d'intervention
- Leur expérience de terrain et leurs qualités pédagogiques constituent un gage de qualité

ACCESSIBILITÉ

- Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation. Notre organisme peut vous offrir des possibilités d'adaptation et/ou de compensations spécifiques si elles sont nécessaires à l'amélioration de vos apprentissages

Programme de formation

Le fonctionnement et les moyens du CSE

- La composition du CSE
- Les attributions du CSE
- Les différentes commissions
- Les moyens : règlement, budget, communication
- Les réunions du CSE

Les attributions économiques du CSE

- Les consultations et informations
- Les commissions
- L'analyse de la base données économiques, sociales et environnementales (BDESE) : le contenu, l'interprétation des données, les consultations
- Le déroulement des réunions
- Le recours aux droits d'alerte

Les comptes de l'entreprise

- Savoir lire et analyser le compte de résultat
- Savoir lire et analyser le bilan
- Pouvoir analyser la situation financière de son entreprise

L'investissement et le financement

- Repérer les sources de financement
- La notion de capacité d'autofinancement

La lecture des comptes consolidés

- Les groupes de sociétés
- La signification économique et financière de la consolidation
- Les méthodes et impacts sur les comptes de la consolidation

Les moyens du CSE pour agir en cas de changement de la situation économique et juridique

- La consultation sur les orientations stratégiques avec la BDESE
- Connaître les notions de Conseil d'administration et de surveillance
- Les fusions, scissions
- Le rôle du CSE en cas de liquidation judiciaire ou de redressement
- Le Plan de Sauvegarde pour l'Emploi : le licenciement économique, les différentes procédures, les points de vigilance

Les différents dispositifs d'épargne salariale

- La participation
- L'intéressement
- Les plans d'épargne et l'épargne salariale