



Manager la performance en tant que Field coach

Mise à jour : Fév. 2024

Durée : 2 jours - 14 heures

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Mettre en place des relations constructives au sein des équipes et entretenir un esprit de cohésion

PRÉREQUIS

- Pas de prérequis spécifiques

PARTICIPANTS

- Responsables d'équipe maîtrisant les fondamentaux managériaux

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques
- Remise d'un support de cours

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Feuille de présence signée en demi-journée
- Evaluation des acquis tout au long de la formation
- Questionnaire de satisfaction
- Attestation de stage à chaque apprenant
- Positionnement préalable oral ou écrit
- Evaluation formative tout au long de la formation
- Evaluation sommative faite par le formateur ou à l'aide des certifications disponibles

MOYENS TECHNIQUES EN PRÉSENTIEL

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation, équipée d'ordinateurs, d'un vidéo projecteur d'un tableau blanc et de paperboard

MOYENS TECHNIQUES DES CLASSES À DISTANCE

- A l'aide d'un logiciel comme Teams, Zoom etc... un micro et éventuellement une caméra pour l'apprenant,
- suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la classe en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur
- Les formations en distanciel sont organisées en Inter-Entreprises comme en Intra-Entreprise
- L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, labs) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré
- Les participants reçoivent une invitation avec un lien de connexion
- Pour toute question avant et pendant le parcours, une assistance technique et pédagogique est à disposition auprès de notre équipe par téléphone au 03 25 80 08 64 ou par mail à secretariat@feep-entreprises.fr

ORGANISATION

- Les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

PROFIL FORMATEUR

- Nos formateurs sont des experts dans leurs domaines d'intervention
- Leur expérience de terrain et leurs qualités pédagogiques constituent un gage de qualité

ACCESSIBILITÉ

- Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation. Notre organisme peut vous offrir des possibilités d'adaptation et/ou de compensations spécifiques si elles sont nécessaires à l'amélioration de vos apprentissages

Programme de formation

Impliquer l'équipe pour la motiver

- Prendre des décisions opérationnelles
- Responsabiliser et donner envie d'agir
- Développer l'efficacité collective et favoriser les contributions individuelles
- Organiser les processus de travail autour des objectifs
- Accorder, demander, refuser, critiquer

Processus de déclinaison à partir des objectifs de l'entreprise

- Fixer les objectifs collectifs et individuels
- Établir clairement la charge de travail de ses collaborateurs
- Hiérarchiser les priorités (qualité)
- Préparer le message à faire passer
- Valider un planning prévisionnel de travail

Mesurer l'efficacité et les résultats

- Mettre en place les indicateurs de progression et identifier les points clés à vérifier
- Établir un suivi régulier
- Apprécier et faire le bilan des résultats obtenus

Autorité et confiance en soi

- S'adapter aux circonstances et aux personnes dans l'exercice de l'autorité
- Fixer les conditions d'exécution des actions
- Établir la confiance dans l'entreprise en s'appuyant sur les leviers organisationnels, relationnels et personnels
- Gagner la confiance en donnant l'exemple
- Diriger et encourager avec fermeté