Créer une culture d'équipe vertueuse

Mise à jour : Fév. 2024

Durée : 2 jours - 14 heures

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Moderniser son approche managériale
- Bien lire et mieux gérer la dynamique de groupe de son équipe
- Favoriser l'épanouissement de tous
- Canaliser et développer une énergie positive.

PRÉREQUIS

- Ne nécessite pas de pré requis spécifiques

PARTICIPANTS

- Toute personne souhaitant développer ses capacités managériales

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Réflexion de groupe et apports théoriques du formateur
- Travail d'échange avec les participants sous forme de réunion-discussion
- Utilisation de cas concrets issus de l'expérience professionnelle
- Validation des acquis par des questionnaires, des tests d'évaluation, des mises en situation et des jeux pédagogiques
- Remise d'un support de cours

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Feuille de présence signée en demi-journée
- Evaluation des acquis tout au long de la formation
- Questionnaire de satisfaction
- Attestation de stage à chaque apprenant
- Positionnement préalable oral ou écrit
- Evaluation formative tout au long de la formation
- Evaluation sommative faite par le formateur ou à l'aide des certifications disponibles

MOYENS TECHNIQUES EN PRÉSENTIEL

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation, équipée d'ordinateurs, d'un vidéo projecteur d'un tableau blanc et de paperboard

MOYENS TECHNIQUES DES CLASSES À DISTANCE

- A l'aide d'un logiciel comme Teams, Zoom etc... un micro et éventuellement une caméra pour l'apprenant,
- suivez une formation en temps réel et entièrement à distance. Lors de la classe en ligne, les apprenants interagissent et communiquent entre eux et avec le formateur
- Les formations en distanciel sont organisées en Inter-Entreprises comme en Intra-Entreprise
- L'accès à l'environnement d'apprentissage (support de cours, labs) ainsi qu'aux preuves de suivi et d'assiduité (émargement, évaluation) est assuré
- Les participants reçoivent une invitation avec un lien de connexion
- Pour toute question avant et pendant le parcours, une assistance technique et pédagogique est à disposition auprès de notre équipe par téléphone au 03 25 80 08 64 ou par mail à secretariat@feep-entreprises.fr

ORGANISATION

- Les cours ont lieu de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h

PROFIL FORMATEUR

- Nos formateurs sont des experts dans leurs domaines d'intervention
- Leur expérience de terrain et leurs qualités pédagogiques constituent un gage de qualité

ACCESSIBILITÉ

- Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation. Notre organisme peut vous offrir des possibilités d'adaptation et/ou de compensations spécifiques si elles sont nécessaires à l'amélioration de vos apprentissages

Programme de formation

Présentation de la formation, des participants et de leurs attentes spécifiques

Faire le choix d'un management moderne et pragmatique

- Faire le choix d'un management moderne et pragmatique
- Dégager les styles de management de chacun et l'environnement managérial
- Analyser les forces et les faiblesses de chaque style
- Comprendre l'impact positif ou négatif de nos choix managériaux
- La notion de management adaptatif

Affirmer son leadership de manager moderne

- Trouver le juste équilibre entre exigence et bienveillance
- Management négatif versus management positif: Faire les bons choix
- Favoriser une communication authentique (l'assertivité)

Comprendre la dynamique de groupe de son équipe

- Les notions de pouvoir et d'autorité
- Les systèmes d'alliance et d'arrangements entre collègues
- La mise en place des systèmes d'action concrets

Bien gérer l'intelligence terrain

- Les principales erreurs à éviter
- La gestion intelligente de la dynamique d'équipe
- Développer l'intelligence terrain avec les « systèmes d'action concret » (Michel Crozier)

Exercer et développer une autorité positive en affirmant sa confiance en soi

- Mettre en évidence ses attitudes de base d'après les travaux sur les positions de vie d'Éric Berne (Analyse transactionnelle)
- Mettre en place une relation « gagnant-gagnant » avec ses collaborateurs

Bilan, évaluation et synthèse de la formation